



Competenze ed abilità per il dialogo sociale

“Avviso Pubblico per il Finanziamento di progetti finalizzati all’accrescimento delle competenze e delle abilità professionali dei delegati/operatori delle parti sociali in materia di dialogo sociale”

D.D. n. 33/Segr DG/2015 del 12/02/2015

Ente Attuatore : I.C.F. – Istituto Centrale di Formazione

Partner di Progetto : Unimpresa (Unione Nazionale di Imprese) e l’Associazione Sindacale S.I.L.S.E

La direzione Generale per le politiche attive i servizi per il lavoro e la formazione (Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali) con **D.D. n. 33/Segr DG/2015 del 12/02/2015** ha ammesso a finanziamento il progetto presentato dall’Ente di Formazione I.C.F. – Istituto Centrale di Formazione con i partner Unimpresa (Unione Nazionale di Imprese) e l’Associazione Sindacale Silse dal titolo ***Competenze ed abilità per il dialogo sociale*** su “Avviso Pubblico per il Finanziamento di progetti finalizzati all’accrescimento delle competenze e delle abilità professionali dei delegati/operatori delle parti sociali in materia di dialogo sociale”.

Il progetto Formativo intende realizzare un luogo di riflessione, formazione, condivisione e scambio di esperienza per gli operatori delle Parti Sociali.

L’esercizio della rappresentanza infatti da sempre richiede conoscenze e competenze che consentano di esprimere appieno ruolo ed esercizio delle funzioni affinché si traducano in un dialogo sociale attivo propositivo ed efficace.

Da qui muove l’intervento proposto che intende rispondere appieno ai bisogni formativi di chi opera nel sindacato e nelle associazioni datoriali.

Percorso Formativo e Ambito territoriale e contesto specifico di riferimento: Regioni Campania – Calabria – Puglia – Sicilia

L’iniziativa consiste in un’azione formativa d’aula ed una sessione di scambio di esperienza le quali configurano un percorso fortemente improntato all’imparare facendo.

L’ambito Territoriale individuato per l’intervento è dato dalle Regioni del Mezzogiorno ed in particolare quelle che rientrano nell’obiettivo convergenza Campania, Puglia, Calabria e Sicilia che ancora manifestano ritardi di sviluppo e dove occorre intervenire per migliorare le condizioni di crescita ed occupazione.

L’intervento coinvolge le 4 regioni richiamate con un bacino di utenza di 30 partecipanti per ciascuna regione mediante 2 edizioni corsuali per regione con gruppi di aula di 15 partecipanti.

L’impegno dell’attività formativa consiste di 192 ore di cui 152 ore formative d’aula con alternanza di sessioni teoriche e pratiche e di 40 ore di scambio.

Lo scambio di esperienze, a conclusione delle attività formative d’aula, diventa un momento per praticare un contesto associativo differente da cui mutuare esperienze. Consiste in una rotazione degli operatori che per una settimana saranno dislocati presso una sede dell’associazione diversa da quella di provenienza e potranno in tal modo sviluppare in situazione l’esperienza formativa dei moduli.

In ogni regione, le sedi individuate ove verrà realizzato il percorso formativo d'aula sono:

Campania – Via Annunziatella 23 – CAP 80053 Castellammare di Stabia (NA); Via E. Gianturco 23 B 8- CAP 80146 Napoli

Calabria – Via Gebbione n. 86 – CAP 89129

Puglia– Via Tor Pisana n° 98/100 , CAP 72100 Brindisi

Sicilia– Via dei Caduti di Nassirya - Palazzo Università – CAP 91022 Castelvetro - Trapani

DESTINATARI

Al percorso partecipano delegati, operatori, funzionari e dirigenti ad ogni livello territoriale delle regioni interessate (delegazioni, provinciali, comunali, ecc.)

Unimpresa partecipa al progetto in via preventiva con 14 sedi e 57 operatori delle aree di attività Contrattazione sindacale, relazioni istituzionali, contributivo e fiscale, oltre agli altri dirigenti, funzionari e delegati delle sedi territoriali delle Regioni Convergenza che saranno invitati a partecipare con Avviso Pubblico.

Articolazione Modulare Il corso si articola in 10 moduli formativi come di seguito specificati:

	Titolo	Ore totali	Ore teoria	Ore pratica
Modulo 1	Analisi del mercato del lavoro. Osservare il mercato del lavoro per operare	12	6	6
Modulo 2	La rappresentanza del lavoro. Le associazioni di rappresentanza e il territorio	12	6	6
Modulo 3	La contrattazione.	20	8	12
Modulo 4	La contrattazione di II livello	20	8	12
Modulo 5	Il lavoro che cambia ed il welfare contrattuale	18	8	10
Modulo 6	Contrattazione in ottica di genere	12	6	6
Modulo 7	Lavoro, formazione : occupazione apprendistato, alternanza scuola lavoro e long life learning	18	8	10
Modulo 8	Crisi aziendali ristrutturazioni e processi di innovazione	20	10	10
Modulo 9	Gli incentivi alle imprese. Contributi e agevolazioni fiscali	20	10	10
Modulo 10	Scambio di esperienza: Pratica di contesti associativi	40		40
		192	70	122

DESCRIZIONE DI DETTAGLIO DELL'INTERVENTO FORMATIVO

Articolazione e contenuti

Modulo 1: Analisi del mercato del lavoro. Osservare il mercato del lavoro per operare

Contenuti

Osservazione sul mercato del lavoro locale: comparazione territoriale, nazionale ed europea

Indicatori statistici e dati amministrativi sul mercato del lavoro: Analisi e valutazione

Project work 2020, i nuovi obiettivi della strategia dell'Unione europea

Modulo 2: La rappresentanza del lavoro. Le associazioni di rappresentanza e il territorio

Contenuti

Promuovere il cambiamento

Concertazione e patti sociali

Le parti sociali ed i servizi associativi

Contrattazione collettiva e bilateralità

Project work Lo stile della rappresentanza

Modulo 3: La contrattazione.

Contenuti

Le relazioni industriali e la contrattazione nei paesi dell'Unione europea

Modello nazionale di relazioni industriali e contrattazione collettiva

Project work Associazioni Datoriali e Sindacato, organizzazione e contrattazione

Modulo 4: La contrattazione di II livello

Contenuti

Introduzione al tema della produttività.

La partecipazione dei lavoratori nell'impresa

La contrattazione collettiva di II livello nel terzo settore

Lavoro, cooperazione e non profit

Project work Le nuove relazioni industriali

Modulo 5: Il lavoro che cambia ed il welfare contrattuale

Contenuti

La qualità delle condizioni di lavoro

Nuovi lavori, nuovo welfare

Contratti flessibili: vantaggi e svantaggi per l'impresa

Project work La negoziazione sociale del welfare a livello territoriale

Modulo 6: Contrattazione in ottica di genere

Contenuti

Differenze di genere nei percorsi lavorativi

Conciliare vita privata e lavorativa

L'attenzione al benessere e alle differenze di genere nella contrattazione

Le implicazioni contrattuali delle differenze di genere

Project work Politiche aziendali family friendly

Modulo 7: Lavoro, formazione: occupazione apprendistato, alternanza scuola lavoro e long life learning

La dimensione europea, nazionale e locale delle politiche del lavoro e della istruzione/formazione

L'apprendistato

Apprendimento permanenze competenze personali e professionali

Il diritto allo studio

L'azienda e l'integrazione nei processi educativi scolastici

Project work Gli strumenti: EQF, ECVET, EUROPASS, ESCO, EURES

Modulo 8: Crisi aziendali ristrutturazioni e processi di innovazione

Contenuti

diagnosi precoce del calo di performance

la pianificazione, l'implementazione ed il controllo dei percorsi di ristrutturazione e risanamento

strumenti legislativi previsti per affrontare gli stati di crisi aziendale e mitigare i problemi occupazionali

le risorse per l'innovazione

processi innovativi filiere distretti e reti

la governance dell'innovazione

Project work Le reti dell'innovazione

Modulo 9: Gli incentivi alle imprese. Contributi e agevolazioni fiscali

L'economia degli incentivi

Una politica progettata per le verifiche di risultato

Project work Gli incentivi e gli effetti

Modulo 10: Scambio di esperienza: Pratica dei contesti associativi

Contenuti

Formazione in situazione in un contesto diverso da quello di provenienza

CRONOPROGRAMMA ATTIVITA'

Cronoprogramma	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto
Progettazione Esecutiva e di dettaglio - Calendarizzazione - Programmazione Didattica-Avvio				
Attività - Bando				
Selezioni / Graduatoria				
Avvio Attività Corsuali				
Realizzazione Percorsi Formativi e Scambi di Esperienza - Monitoraggio e Valutazione				
Monitoraggio Finale				
Diffusione dei risultati				