

tg24.sky.it

Salario minimo in Europa: in Lussemburgo più alto, Bulgaria più basso

Sky TG24

10-14 minuti

Esplora Sky Tg24, Sky Sport, Sky Video



16 lug 2023 - 06:30

9 foto

©IPA/Fotogramma

Secondo quanto emerge da un paper di Unimpresa, la misura esiste in tutti gli Stati dell'Ue: in alcuni casi è stabilita per legge, in altri dalla contrattazione collettiva. Fissando la soglia del salario minimo legale a 9 euro lordi l'ora, sostiene l'associazione, "il livello retributivo italiano diverrebbe uno dei più elevati fra i Paesi membri, con potenziali gravi ripercussioni e costi assai elevati". I DATI



1/9 ©Ansa

Il salario minimo esiste in tutti gli Stati dell'Ue: in alcuni casi è stabilito per legge, in altri dalla contrattazione collettiva. In 21 Paesi esistono salari minimi legali (l'ammontare del valore minimo varia in maniera significativa, da 312 euro mensili in Bulgaria a 2.142 in Lussemburgo), mentre in sei Stati membri (Danimarca, Italia, Cipro, Austria, Finlandia e Svezia) la protezione del salario minimo è fornita esclusivamente dai contratti collettivi. **È quanto emerge da un paper di Unimpresa**, mentre nel nostro Paese il tema è al centro del dibattito

[Salario minimo, in Italia 4,6 milioni di lavoratori sotto i 9 euro all'ora](#)



2/9 ©Ansa

Secondo lo studio, “posto che la media salariale mensile degli Stati europei è pari a circa 924 euro, **se il salario minimo europeo fosse calcolato in base a tale media non**

troverebbe mai possibilità di approvazione, in quanto determinerebbe per molti Paesi un incremento insostenibile del costo del lavoro e così la crescita del livello di disoccupazione, l'aumento del lavoro irregolare e la perdita di competitività”

[Salario minimo, ecco quanti italiani guadagnano meno di 9 euro l'ora](#)



3/9 ©IPA/Fotogramma

Fissando la soglia del salario minimo legale a 9 euro lordi l'ora, sostiene Unimpresa, **“il livello retributivo italiano diverrebbe uno dei più elevati fra i Paesi membri**, con potenziali gravi ripercussioni e costi assai elevati: i lavoratori coinvolti nell'incremento salariale risulterebbero, infatti, pari a 2,9 milioni, con un aumento retributivo medio annuo di 1.073 euro, con un incremento complessivo del valore di 3,2 miliardi e un costo totale per le aziende stimato attorno ai 6,7 miliardi”

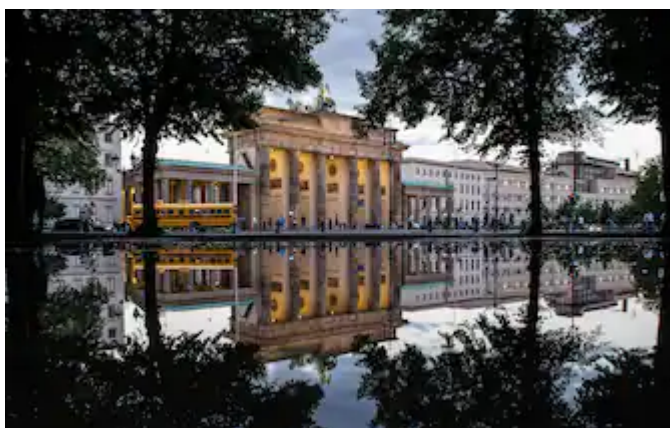
[Salario minimo, proposta di legge bocciata per emendamento del centrodestra](#)



4/9 ©Ansa

Secondo l'analisi di Unimpresa, **il salario minimo orario lordo più elevato in Europa si registra in Lussemburgo** ed è pari a 11,97 euro, **mentre quello più basso è previsto in Bulgaria** e ammonta a 1,62 euro. L'entità del salario minimo orario è quanto mai variabile da Paese a Paese: quelli in via di sviluppo, così come alcuni Paesi mediterranei che escono da pesanti crisi economiche, hanno salari minimi orari anche significativamente inferiori a 5 euro, mentre i Paesi con economie industriali consolidate e più sviluppate si posizionano sopra i 9 euro

[Salario minimo, il governo ha altre idee: taglio del cuneo e bonus](#)



5/9 ©Ansa

Per fare alcuni esempi, il salario minimo in **Francia** è fissato in 10,03 euro, in **Germania** è pari a 9,19 euro, in **Belgio** è di 9,41 euro, in **Olanda** è di 9,33 euro, in **Spagna** è fissato a 6,09 euro. Inoltre, nel **Regno Unito** è pari a 9,54 euro, in **Inghilterra** è pari a 8,21 euro, in **Irlanda** ha un valore di 9,80 euro

[Salario minimo, quali erano le posizioni dei partiti nei programmi elettorali?](#)





6/9 ©Ansa

"Sono proprio i Paesi caratterizzati da un'**elevata copertura della contrattazione collettiva**", afferma Unimpresa, "ad avere una **minore percentuale di lavoratori a basso salario**, una minore disuguaglianza salariale e salari minimi più elevati"



7/9 ©Ansa

"Nell'attuale ordinamento normativo italiano – continua Unimpresa –, la disciplina dei criteri di calcolo della retribuzione è affidata alla **contrattazione collettiva**, la quale negli anni ha garantito, nella maggioranza dei settori produttivi, un livello minimo di salario soddisfacente e dignitoso. Infatti, in Italia, è stata scarsamente avvertita l'esigenza (portata alla ribalta nel 2019 dal governo giallo-verde) di dotarsi di un salario minimo come accade in altri Paesi europei, garantito per legge"



8/9 ©IPA/Fotogramma

Secondo Unimpresa, “tale aumento del costo del lavoro avrebbe **un impatto negativo principalmente sulle piccole e medie imprese**, riducendo drasticamente la competitività soprattutto nei mercati internazionali. Gli effetti negativi potrebbero essere, invece, più contenuti per le imprese di grandi dimensioni, tendenzialmente più solide e con maggiori disponibilità economiche”



9/9 ©IPA/Fotogramma

“Nei Paesi che hanno già introdotto il salario minimo legale – osserva ancora Unimpresa – **la questione dei lavoratori sottopagati e la diffusione di pratiche illegali sono, purtroppo, ancora presenti** e ciò nonostante l'incremento dei controlli tecnologici sui dati stipendiali fino ad arrivare all'applicazione di pratiche come il *name and shaming* con cui si denunciano pubblicamente le aziende che non rispettano i minimi salariali legali”

[Iscriviti alla nostra newsletter per restare aggiornato sulle notizie di economia](#)

Economia: Ultime gallery

Video in evidenza